

Inhaltsverzeichnis

Tabellenverzeichnis	11
Abbildungsverzeichnis	13
Glossar	15
Abkürzungsverzeichnis	19
Zusammenfassung	21
1 Einleitung	25
2 Arbeitsmarktsituation älterer Erwerbspersonen: Empirische Befunde	41
2.1 Erwerbsbeteiligung und Erwerbsformen	41
2.2 Erwerbs- und Arbeitslosigkeit	53
2.3 Neueinstellungen von Älteren	62
2.4 Austritt aus der Erwerbsphase	64
2.5 Resümee	67
3 Arbeitsmarkt und Arbeitsmarktsituation älterer Erwerbspersonen: Theoretische Ansätze und Diskurse	71
3.1 Theorien zur Leistungs- und Lernfähigkeit älterer Erwerbspersonen	72
3.1.1 Das Defizitmodell	72
3.1.2 Differentielle psychologische Gerontologie	74
3.1.3 Stigmatheorie	78
3.1.4 Arbeitspsychologische und arbeitswissenschaftliche Ansätze	80

3.2	Arbeitsmarkttheorien	82
3.2.1	Neoklassische Arbeitsmarkttheorie	82
3.2.2	Humankapitaltheorie	85
3.2.3	Segmentationstheorien	88
3.2.4	Vakanzkettentheorie	92
3.2.5	Organisationsdemografischer Ansatz	92
3.3	Industriesoziologische Ansätze	93
3.3.1	Polit-ökonomischer Erklärungsansatz	94
3.3.2	Produktionsregimespezifischer Ansatz	95
3.4	Sozialpolitikwissenschaftliche Ansätze	97
3.5	Geschlechtsspezifische Theorien	98
3.6	Diskurse zur Entwicklung der Erwerbstätigkeit	106
3.7	Resümee	116
4	Erwerbsbiografisch orientiertes Handeln älterer Erwerbspersonen	127
4.1	Handlungstheoretische Diskurse	128
4.1.1	Ausgewählte Entwicklungen innerhalb der soziologischen Handlungstheorie	128
4.1.2	Handlungstheoretische Implikationen aus den Diskursen zur Theorie der reflexiven Modernisierung	135
4.1.3	Handlungstheoretische Implikationen aus den Diskursen der Biografieorschung	143
4.2	Handeln und Alter	155
4.2.1	Diskurse der Alterssoziologie	155
4.2.2	Zentrale Handlungsdimensionen aus der Perspektive des höheren Lebensalters	157
4.3	Handeln im erwerbsbiografischen Kontext	162
4.3.1	Typologie zu Arbeitsmarktstrategien und Orientierungen von Facharbeitern im berufsbiografischen Verlauf (nach Baumeister, Bollinger, Geissler und Osterland)	165

4.3.2	Berufsbiografische Gestaltungsmodi (BGM) junger Fachkräfte (nach Zinn)	167
4.3.3	Cluster berufsbiografischer Orientierungen und Ausprägungen von Kompetenzen von (ehemaligen) WeiterbildungsteilnehmerInnen (nach Hendrich)	169
4.3.4	Die Typologien nach Baumeister et al., Zinn und Hendrich im Vergleich	171
4.3.5	Weitere Typologien	174
4.4	Resümee	177
5	Qualitative Analyse gelungener betrieblicher Wechsel und Reintegrationen in höherem Lebensalter: Forschungsdesign	187
5.1	Inhalte der qualitativen Analyse	187
5.2	Methodologie und Methodik	202
6	Qualitative Analyse gelungener betrieblicher Wechsel und Reintegrationen in höherem Lebensalter: Forschungsergebnisse	227
6.1	Beschreibung des Samples	231
6.2	Erwerbsverläufe	240
6.3	Spezifik der Umbruchphasen in höherem Lebensalter	296
6.4	Vorgehen bei der Stellensuche	321
6.5	Qualität der in höherem Lebensalter neu aufgenommenen Stelle	352
6.6	Erwerbsbiografische Handlungsmodi in der Umbruchphase	380
6.7	Stellensuchende in höherem Lebensalter aus der Perspektive der einstellenden Unternehmen	442
6.7.1	Unternehmen, die Stellensuchende ab 50 Jahren eingestellt haben	444
6.7.2	Sichtweisen und Engagement von Personalräten in Bezug auf die Einstellung von Stellensuchenden ab 50 Jahren	494

7 Resümee 503

 7.1 Analytisch-kategoriale Ergebnisse – ein Analysemodell
 erwerbsbiografischer Umbruchphasen in höherem
 Lebensalter 505

 7.2 Empirische Ergebnisse – theoretisch-konzeptionelle
 Diskussion und Forschungsdesiderata 509

Literatur- und Quellenverzeichnis 559

Danksagung 607