

Tabellenverzeichnis

Tab. 1:	Überblick über die Typologien nach Baumeister et al., Zinn und Hendrich	172
Tab. 2:	Struktur der interviewten Erwerbspersonen nach Altersgruppe und Geschlecht	216
Tab. 3:	Berufsfelder der befragten Erwerbspersonen nach Erstausbildung und aktueller bzw. letzter Stelle	236
Tab. 4:	Stellendiskontinuität der befragten Erwerbspersonen	244
Tab. 5:	Stellenbeendigungsgründe nach Anzahl und Region	254
Tab. 6:	Gesamtdauer an Arbeitslosigkeit und gleichgestellten Zeiten in Weiterbildung und unfreiwilliger Erwerbsunterbrechung	257
Tab. 7:	Berufsfeldwechsel	263
Tab. 8:	Partielle Auf- und Abstiege nach Personen	266
Tab. 9:	Partielle Auf- und Abstiege nach Alter	267
Tab. 10:	Differenzierung der Arbeitsmarktlage nach Arbeitslosenquote 1991–2012	272
Tab. 11:	Hauptberufliche Stellenaufnahmen nach dem 50. Lebensjahr im Zeitraum 1991–2012 nach Arbeitsmarktlage (n = 20)	273
Tab. 12:	Typologie: Erwerbsverläufe nach beruflichen Orientierungen und deren Realisierung	277
Tab. 13:	Stellenaufnahmen und Arbeitslosigkeit nach Typen beruflicher Orientierungen und deren Realisierung	290
Tab. 14:	Typologie: Umbruchphasen in höherem Lebensalter nach Grund der Stellensuche und Dauer der Arbeitslosigkeit vor dem 50. Lebensjahr	299
Tab. 15:	Typologie: Vorgehen bei der Stellensuche in höherem Lebensalter nach Zielstrebigkeit und sozio-ökonomischer Lage	324
Tab. 16:	Typologie der Qualität der in höherem Lebensalter neu aufgenommenen Stelle im Vergleich von Vergütung, Status und sozialer Absicherung gegenüber der vorhergehenden Stelle sowie gegenüber einem früher erreichten besten Niveau	356
Tab. 17:	Qualität der aktuellen bzw. letzten Stelle im erwerbsbiografischen Kontext	370

Tab. 18:	Typologie: Erwerbsbiografische Handlungsmodi in der Umbruchphase in höherem Lebensalter nach realisierten Zielen und Veränderung gegenüber früher erwerbsbiografisch Erreichtem	384
Tab. 19:	Operationalisierung der Subkategorien zur Realisierung von Orientierungen	401
Tab. 20:	Typologie: Erwerbsbiografische Handlungsmodi in der Umbruchphase in höherem Lebensalter im erwerbsbiografischen Kontext	402
Tab. 21:	Aus den Interviews mit UnternehmensvertreterInnen herausgefilterte direkt oder indirekt altersbezogene Suchkriterien	455
Tab. 22:	Aus den Interviews mit UnternehmensvertreterInnen herausgefilterte ausschlaggebende Einstellungskriterien für die ausgewählte stellensuchende Person	458
Tab. 23:	Erfahrungen von UnternehmensvertreterInnen mit eingestellten älteren Personen	468
Tab. 24:	Von den UnternehmensvertreterInnen eingeschätzte Möglichkeiten zur Unterstützung der Arbeitsmarkchancen älterer Erwerbspersonen	473
Tab. 25:	Analysemodell für erwerbsbiografische Umbruchphasen in höherem Lebensalter im Kontext der gesamten Erwerbsbiografie – Die zugeordneten Analysekatogorien	507